



Sentència pionera en brecha salarial: una empresa, condenada por pagar menos a una mujer que al resto de jefes

Tipus: [1]

Autor: [Herrero Canela, Maria](#) [2]

Creació: Publicat per [Maria Herrero Canela](#) [2] el 23/03/2018 - 14:55

- Grups:
- [Polítiques d'Igualtat](#) [3]
- [Violència masclista](#) [4]

Categories: General

Categories: Plans d'Igualtat

Etiquetes: discriminació

Etiquetes: gap salarial

Contingut relacionat :

El Tribunal Superior de Justicia de Andalucía ha determinado que la empresa discriminó por razón de sexo a esta trabajadora y la obliga a abonarle una indemnización de 35.000 euros por los salarios dejados de percibir

La sentencia constata que entre 2010 y 2017 la afectada percibió "unas retribuciones sustancialmente inferiores a la de los otros responsables de departamento"

Esto a pesar de que ostentaban "una categoría profesional y cualificación similar y desempeñan puestos de trabajo de igual valor

"https://www.eldiario.es/economia/Sentencia-pionera-salarial-empresa-condenada_0_753125113.html [5]

Categories: General

Categories: Plans d'Igualtat

Etiquetes: discriminació

Etiquetes: gap salarial

- [6]

URL d'origen: <https://igualtat.diba.cat/news/2018/03/23/sentencia-pionera-brecha-salarial-empresa-condenada-por-pagar-menos-mujer-que-al-res>

Enllaços:

[1] <https://igualtat.diba.cat/>

[2] <https://igualtat.diba.cat/members/herrerocm>

[3] <https://igualtat.diba.cat/groups/20>

[4] <https://igualtat.diba.cat/groups/126>

[5] https://www.eldiario.es/economia/Sentencia-pionera-salarial-empresa-condenada_0_753125113.html

[6] <https://igualtat.diba.cat/node/4309>